

Etický kodex Centra pro rodinu a sociální péči v Brně

1. Etické principy organizace

- Veškeré aktivity Centra pro rodinu a sociální péči Brno (dále CRSP) vycházejí z křesťanských hodnot, hodnot demokracie a lidských práv. Řídí se platným legislativním rámcem České republiky, Všeobecnou deklarací lidských práv Spojených národů a Úmluvou o právech dítěte.
- CRPS naplňuje své poslání a cíle dle statutu organizace.
- CRSP užívá svěřené prostředky i lidské zdroje v souladu s posláním organizace. Pravidelně zveřejňuje výroční zprávu o činnosti a výsledcích hospodaření, uvádí přehled poskytnutých příspěvků a darů.
- CRSP volí pro své aktivity eticky i ekonomicky přiměřenou formu propagace.
- CRSP napomáhá v rámci svých aktivit realizaci a posilování principů občanské společnosti.

2. Etické zásady ve vztahu ke klientovi

- Každý pracovník CRSP chrání důstojnost a lidská práva klientů. Spolupracuje se všemi klienty se stejným úsilím a bez jakékoliv formy záměrné diskriminace.
- Každý pracovník CRSP respektuje jedinečnost člověka bez ohledu na jeho původ, rodinné zázemí, etnickou příslušnost, mateřský jazyk, věk, zdravotní stav, sexuální orientaci, ekonomickou situaci, náboženské a politické přesvědčení.
- V souladu s platnou legislativou chrání pracovník CRSP klientovo právo na soukromí a důvěrnost sdělení. Žádnou informaci o klientovi neposkytne další fyzické ani právnické osobě bez klientova souhlasu.
- Pracovník CRSP respektuje po celou dobu spolupráce svobodnou vůli a autonomii klienta. Podporuje individuální aktivitu a žádným způsobem vědomě neuvádí klienta do reálné závislosti na organizaci, jednotlivých profesionálech nebo dané formě pomoci.

3. Etické zásady ve vztahu k zaměstnancům

- Zaměstnavatel vytváří svým zaměstnancům takové podmínky, které umožní přijmout a uplatňovat závazky vyplývající z tohoto kodexu.
- CRSP zohledňuje profesní i lidskou individualitu zaměstnanců a odmítá všechny formy diskriminace uvnitř organizace.
- Zaměstnavatel zajistí všem zaměstnancům CRSP možnost dalšího vzdělávání v souladu s nároky jednotlivých pracovních pozic.

4. Etické zásady koležičtosti

- Pracovník je loajální k poslání organizace. Jedná tak, aby organizaci žádným způsobem nepoškozoval. Profesní odpovědnost pracovníka vůči organizaci je vždy nadřazena jeho individuálním zájmům.
- Pracovník CRSP je otevřen týmové spolupráci. Dodržuje v rámci organizace zásady vzájemné důvěry a otevřené komunikace.
- Pracovník respektuje právo svých kolegů na soukromí a ochranu osobních údajů. Kritické připomínky vyjadřuje s ohledem na obecné společenské zásady a v souladu s organizačním řádem.

5. Etické zásady odbornosti a povolání

- Pracovník CRSP usiluje svými pracovními aktivitami o naplňování poslání organizace.
- Pracovník CRSP chrání veškeré know how organizace, a to i mimo rámec svých pracovních aktivit.
- Pracovník CRSP je aktivní v oblasti individuálního i týmového profesního vzdělávání včetně supervize s cílem zvyšovat kvalitu poskytovaných služeb. Využívá k tomu individuální vzdělávací plán.
- Pracovník CRSP ctí profesní etické kodexy, týkající se jeho specializace.
- Pracovník CRSP má právo zastupitelnosti nebo odmítnutí služby, která je v rozporu s jeho kompetencí, odborností nebo etickými principy organizace